

NOTES - OPTIONS D'ACHAT D'ACTIONS

TABLE DES MATIÈRES

		PAGE
1.00	INTRODUCTION	2
2.00	DÉFINITION	2
3.00	REMARQUES	2
4.00	ÉVALUATION	3
4.01	Prix	3
4.02	Nombre	4
4.03	Durée	5
4.04	Modalités de paiement	5
4.05	Conditions d'exercice	6
4.06	Négociabilité	6
5.00	ASPECTS FISCAUX	7
6.00	CONCLUSION	7



© edilex inc.
www.edilex.com

NOTES - OPTIONS D'ACHAT D' ACTIONS

1.00 INTRODUCTION

La ressource la plus importante d'une entreprise se veut sans contredit son personnel. Un employé performant peut effectivement apporter une contribution importante à la progression d'une entreprise. Cette contribution ne fait que s'accroître si cet employé devient cadre et reste au service de l'entreprise pendant plusieurs années.

Il arrive trop souvent aux entreprises de perdre de bons employés parce qu'elles refusent ou omettent d'offrir une rémunération avantageuse à ceux-ci. La fiscalité canadienne rend d'ailleurs difficile la tâche de stimuler financièrement un employé performant. Ainsi ce dernier n'apprécie guère l'idée de remettre au fisc une partie substantielle des revenus que l'entreprise lui verse.

Afin de trouver une solution à cette problématique, les entreprises ont développé différents programmes d'intéressement visant à attacher économiquement les personnes clés de l'entreprise.

Le type le plus répandu d'intéressement prend la forme d'un régime d'options d'achat d'actions.

2.00 DÉFINITION

Les options d'achat d'actions sont des droits consentis à des employés d'acquérir, à certaines périodes préétablies, des actions du capital d'une société par actions, à un coût déterminé ou déterminable. L'exercice de ce droit peut ou non être assujéti à des conditions préalables. Les options d'achat d'actions permettent à son bénéficiaire d'acquérir des actions dont la valeur continuera à augmenter, au fur et à mesure de la réalisation de profits par la société.

On nomme le document qui régit les options d'achat d'une entreprise un régime d'options d'achat d'actions.

3.00 REMARQUES

[...]



WWW.EUILLEX.COM