

GRILLE D'ANALYSE D'UN CONTRAT D'EMPLOI

(Directeur des ressources humaines)

| MODÈLE DE BASE : C03.700 | CONCORDANCE Contrat analysé* | VARIATIONS OBSERVATIONS |
|--|---------------------------------|----------------------------|
| IDENTIFICATION ET COORDONNÉES | | |
| IDENTIFICATION DES PARTIES : | | |
| LA SOCIÉTÉ/COMPAGNIE : | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| LE DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES : | | |
| | | |
| | | |
| PRÉAMBULE | | |
| A) Description de la société/compagnie | | |
| B) Poste à combler | | |
| C) Description du directeur des ressources humaines | | |
| D) Entente mutuelle | | |
| E) Entente sous seing privé | | |
| F) Contrat de gré à gré | | |

* Si la clause répertoriée dans la colonne «Concordance» comporte une déficience quelconque (voir liste codifiée des déficiences à la fin), nous suggérons d'insérer un astérisque à côté du numéro de la clause répertoriée et d'inscrire cette déficience dans la liste des déficiences apparaissant à la page 17 du présent document.

| MODÈLE DE BASE : C03.700 | | CONCORDANCE Contrat analysé | VARIATIONS OBSERVATIONS |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------------|----------------------------|
| 0.00 | INTERPRÉTATION | | |
| 0.01 | Terminologie | | |
| 0.01.01 | Activités | | |
| 0.01.02 | Année | | |
| 0.01.03 | Année financière | | |
| 0.01.04 | Association de salariés | | |
| 0.01.05 | Bénéfices d'exploitation | | |
| 0.01.06 | Bénéfices excédentaires | | |
| 0.01.07 | Budget | | |
| 0.01.08 | Changement de contrôle | | |
| 0.01.09 | Clientèle/Client | | |
| 0.01.10 | Code de conduite | | |
| 0.01.11 | Conseil d'administration | | |
| 0.01.12 | Contrat | | |
| 0.01.13 | Convention collective | | |
| 0.01.14 | Dépenses admissibles | | |

| MODÈLE DE BASE : C03.700 | | CONCORDANCE Contrat analysé | VARIATIONS OBSERVATIONS |
|--------------------------|---------------------------------|--------------------------------|----------------------------|
| 0.01.15 | Durée complète | | |
| 0.01.16 | États financiers | | |
| 0.01.17 | Force majeure | | |
| 0.01.18 | Fournisseurs | | |
| 0.01.19 | Grief | | |
| 0.01.20 | Informations confidentielles | | |
| 0.01.21 | Lois applicables | | |
| 0.01.22 | Manquement | | |
| 0.01.23 | Meilleur effort | | |
| 0.01.24 | Partie | | |
| 0.01.25 | Période de référence | | |
| 0.01.26 | Personne | | |
| 0.01.27 | Personne associée | | |
| 0.01.28 | Personne liée | | |
| 0.01.29 | Produits | | |
| 0.01.30 | Profits avant impôts | | |

| MODÈLE DE BASE : C03.700 | | CONCORDANCE Contrat analysé | VARIATIONS OBSERVATIONS |
|--------------------------|---------------------------|--------------------------------|----------------------------|
| 0.01.31 | Propriété intellectuelle | | |
| 0.01.32 | Représentants légaux | | |
| 0.01.33 | Salariés | | |
| 0.01.34 | Services | | |
| 0.01.35 | Stipulations essentielles | | |
| 0.01.36 | Supérieur | | |
| 0.01.37 | Tâches | | |
| 0.01.38 | Taux préférentiel | | |
| 0.02 | Préséance | | |
| 0.03 | Juridiction | | |
| 0.03.01 | Assujettissement | | |
| 0.03.02 | Non-conformité | | |
| a) | Divisibilité | | |
| b) | Déposition alternative | | |
| 0.04 | Généralités | | |
| 0.04.01 | Cumul | | |

| MODÈLE DE BASE : C03.700 | CONCORDANCE Contrat analysé | VARIATIONS OBSERVATIONS |
|------------------------------------|--------------------------------|----------------------------|
| 0.04.02 Dates et délais | | |
| a) De rigueur | | |
| b) Calcul | | |
| c) Reports | | |
| 0.04.03 Références financières | | |
| 0.04.04 Renvois | | |
| 0.04.05 Genre et nombre | | |
| 0.04.06 Titres | | |
| 0.04.07 Présomptions | | |
| 0.04.08 Connaissance | | |
| 0.04.09 Acceptation | | |
| | | |
| | | |
| 1.00 OBJET | | |
| | | |
| 1.01 Engagement | | |
| | | |
| 1.02 Tâches | | |
| | | |
| 1.03 Délégation de pouvoirs | | |