

# LETTRE D'ENGAGEMENT (Chercheur)

*(Mode d'acheminement)*

..... (Ville), le ..... 20....

*(Nom du Chercheur)*

*(Adresse )*

*(Bureau)*

*(Ville), (Province)*

*(Code postal)*

**OBJET: MODALITÉS D'EMPLOI**

---

Madame, Monsieur,

Faisant suite à nos divers entretiens concernant votre engagement au sein de notre entreprise, nous vous soumettons la présente lettre qui reproduit vos modalités d'emploi à titre de Chercheur au sein de la Société.

En guise de confirmation de votre acceptation desdites modalités, auriez-vous l'obligeance de bien vouloir contresigner la présente lettre qui constitue, sous réserve de toute modification éventuelle, votre contrat d'emploi.

## **1.00** **EMBAUCHE**

Sujet au respect des modalités de la présente lettre d'embauche, nous vous engageons à titre de Chercheur au sein de notre service de ..... Votre supérieur immédiat est ..... (*désignation du poste*); ce dernier dirige l'ensemble de vos activités au sein de la Société.

À titre de ....., vous vous engagez, pendant toute la durée de votre emploi, à assumer les fonctions et exécuter les tâches de recherche et développement auxquelles vous devez participer : ..... (*décrire le rôle du chercheur et du projet/programme de recherche et développement auquel il doit participer.*)

---

**2.00 PROBATION**

Une période de probation de ..... ( ..... ) semaines à compter de votre entrée en fonction est requise pour acquérir votre statut de permanent au sein de la Société et de bénéficier des avantages s'y rattachant.

**3.00 SALAIRE DE BASE**

Votre salaire annuel est de ..... DOLLARS (..... \$) payable à raison de vingt-six (26) versements de ..... DOLLARS (..... \$) chacun.

**4.00 PRIME DE PERFORMANCE**

Dans l'éventualité où le fruit de vos travaux individuels débouche sur l'octroi d'un brevet, vous avez droit à une prime de performance représentant ..... (*décrire montant ou mode de calcul de la prime*).

**5.00 BÉNÉFICES MARGINAUX**

**5.01 Vacances**

Vous avez droit à une période initiale de vacances payées de ..... ( ..... ) semaines. Vous consentez toutefois à ne pas prendre de vacances en même temps que ..... et .....

**5.02 Invalidité**

Si, pendant la durée de votre emploi, vous devenez incapable d'assumer vos obligations pour cause d'invalidité, vous avez droit, sur présentation d'une preuve à cet effet et jugée adéquate par le conseil d'administration, de recevoir la somme de ..... DOLLARS (..... \$) par semaine, jusqu'à la plus rapprochée des dates suivantes :

- ..... ( ..... ) mois à compter du jour de l'invalidité;
- le jour où vous devenez éligible pour recevoir une prestation d'invalidité en vertu d'un régime, individuel ou collectif, d'assurance-invalidité.

**5.03 Cotisations**

L'entreprise convient de payer votre cotisation annuelle auprès de ..... (*nom de la corporation professionnelle*) pendant toute la durée de votre emploi.

**5.04 Assurances collectives**

Il est convenu par la présente que nous défrayons ..... POUR CENT (.....%) de la contribution requise pour assurer votre adhésion à tout programme d'assurance collective qui pourrait être mis sur pied pour nos employés.

**5.05 Fonds de pension**

Enfin, vous contribuerez au fonds de pension de votre employeur jusqu'à concurrence d'un montant équivalant à ..... POUR CENT (..... %) de votre salaire de base et nous nous engageons à y contribuer jusqu'à concurrence du même montant.

**6.00 LIEU ET HEURES DE TRAVAIL****6.01 Lieu de travail**

Votre lieu de travail est situé au ..... La Société se réserve le droit de changer en tout temps votre lieu de travail. Dans l'éventualité où le changement de lieu de travail implique une rélocalisation de votre résidence, la Société consent de payer le coût d'une telle rélocalisation jusqu'à concurrence d'un montant de ..... DOLLARS (..... \$).

**6.02 Heures de travail**

En période normale, vous devrez fournir un minimum de ..... (.....) heures par semaine à l'accomplissement de votre travail et en période d'exception, c'est-à-dire lors de l'approche d'un échéancier ou lors d'un surplus de travail, vous devez consacrer tout le temps requis pour l'accomplissement du travail qui vous sera confié par votre supérieur immédiat.

**7.00 CONFIDENTIALITÉ**

Pour les fins de cet engagement, le terme « Information confidentielle » désigne toute information dont la divulgation peut causer un préjudice à la Société mais ne comprend pas les informations qui:

CHERCHEUR

- a) étaient connues par vous avant la date de leur réception et pour lesquelles vous pouvez, à la demande de la Société, apporter une documentation écrite établissant la preuve de cette connaissance préalable ;
- b) étaient connues du public ou accessibles à celui-ci avant la date de leur réception par vous (ex. : dossiers de presse, publications dans les journaux scientifiques, brochures promotionnelles et autre matériel distribué librement par la Société);
- c) deviennent connues du public ou accessibles à celui-ci après la date de leur réception par vous, sans qu'il n'y ait eu un bris du présent engagement par vous ;
- d) ont été reçues, en tout temps, d'un tiers qui n'est pas soumis à un engagement de confidentialité envers la Société.

Tant et aussi longtemps que vous êtes à l'emploi de la Société, ainsi que pour une période additionnelle de ..... ( ..... ) à compter de la fin de celui-ci, vous vous engagez à ne pas divulguer à quiconque, reproduire, copier ou utiliser à d'autres fins que votre emploi au sein de la Société, l'Information confidentielle que vous acquérez durant l'exercice de vos fonctions.

Vous vous engagez également, à ne pas utiliser l'Information confidentielle pour votre propre bénéfice, sans autorisation valable de la part de la Société. De plus, vous ne devez pas permettre la reproduction, sous aucune forme, d'une partie ou de la totalité de l'Information confidentielle, sans avoir obtenu préalablement l'autorisation écrite de la Société à cet effet.

Au moment de la terminaison de votre emploi, pour quelque raison que ce soit, vous vous engagez à retourner toute l'Information confidentielle que vous avez reçue de la Société.

## 8.00 ENGAGEMENT DE NON-CONCURRENCE

Pendant une période de ..... ( ..... ) années après la fin de l'emploi, sur tout le territoire desservi par la Société, vous vous engagez et vous vous obligez à ne pas, directement ou indirectement, pour vous-même ou pour le compte d'un autre, ou par l'intermédiaire d'une autre personne, association ou autre société, opérer, financer, détenir ou maintenir, participer ou avoir des intérêts dans l'opération d'un commerce de .....

Cette stipulation de non-concurrence s'applique totalement et intégralement aux causes de terminaison de l'emploi énoncées plus loin aux présentes sauf en ce qui a trait au congédiement et au défaut d'exécution des obligations de la Société.

CHERCHEUR

À cet égard, il est entendu que les activités prohibées sont :

- ..... (faire la description des activités prohibées).

Toute contravention à cet engagement entraîne pour le contrevenant une pénalité automatique de ..... DOLLARS (..... \$), sans tout autre droit ou recours (y compris l'injonction), offert à l'entreprise.

Si la cour ou un tribunal d'arbitrage, selon le cas, en vient à la conclusion que l'engagement de non-concurrence précité est abusif, cette cour ou ce tribunal d'arbitrage a le pouvoir de modifier cet engagement pour le ramener à un niveau qu'il considère raisonnable, plutôt que le déclarer nul. Dans une telle éventualité, les dispositions de la présente section ainsi ajustée par la cour ou le tribunal d'arbitrage sont réputées avoir été modifiées rétroactivement à la date de la signature du présent document et l'engagement de non-concurrence ainsi amendé est *ipso facto* opposable et exécutoire à votre endroit.

## 9.00

### ENGAGEMENT DE NON-SOLLICITATION

Tant et aussi longtemps que vous agirez à titre de chercheur pour l'entreprise et pendant une période de ..... (.....) années à compter de la fin de votre emploi, vous vous engagez aussi à ne pas, d'une part, solliciter les services ou encourager le départ d'un membre de son personnel ou recommander l'un d'eux à une tierce personne pour fins d'emploi.

D'autre part, vous vous engagez à ne pas, directement ou indirectement, personnellement ou par l'entremise d'un tiers, que ce dernier soit un individu, une entreprise ou une société par actions, solliciter un ou des clients de l'entreprise dont vous aurez pu connaître l'identité en raison de votre emploi ou de contacts personnels que vous aurez eu avec lui ou son représentant dans le cadre de vos fonctions à titre de chercheur au sein de la Société au cours des ..... (.....) mois précédant la terminaison de votre emploi.

Toute contravention à l'engagement susmentionné de votre part engendrera pour vous une pénalité équivalant au salaire annuel de toute personne qui quitte ainsi le service de l'entreprise et de ..... DOLLARS (..... \$) par client. Cette pénalité est payable à la Société qui a également le droit d'entreprendre les procédures qu'elle juge appropriées en vue de faire cesser ladite contravention et de réclamer les dommages occasionnés par celle-ci.

CHERCHEUR